

## HOTARARE

Privind: aprobarea grilei de salarizare in vederea stabilirii salariilor lunare pentru funcționarii publici și personalul contractual din cadrul familiei ocupaționale „Administrație“ din Aparatul de specialitate al primarului Municipiului Rosiori de Vede si al celorlalte servicii publice din subordinea Consiliului Local al Municipiului Rosiori de Vede

Consiliul Local al Municipiului Rosiori de Vede, intrunit in sedinta ordinara de lucru astazi

Avand in vedere:

- referatul de aprobare al primarului inregistrat sub nr. 24380 / 16.12.2022
  - raportul de specialitate al Compartimentului Resurse Umane inregistrat sub nr. 24382 / 16.12.2022;
  - prevederile HG nr. 1447/2022 pentru stabilirea salariului de baza minim brut pe tara garantat in plata;
  - prevederile Legii nr. 153/2017 privind salarizarea personalului plătit din fonduri publice cu modificările și completările ulterioare;
  - prevederile Legii nr. 53/2003 Codul muncii republicata, cu modificarile si completările ulterioare;
  - prevederile OUG nr. 57/2019 privind Codul administrativ cu modificarile si completările ulterioare;
  - prevederile HCL nr.188/19.12.2019 privind aprobarea grilei de salarizare in vederea stabilirii salariilor lunare pentru funcționarii publici și personalul contractual din cadrul familiei ocupaționale „Administrație“ din Aparatul de specialitate al primarului Municipiului Rosiori de Vede si al celorlalte servicii publice din subordinea Consiliului local al municipiului Rosiori de Vede cu modificarile si completările ulterioare ;
  - prevederile HCL nr. 115/2017 privind aprobarea structurii organizatorice de personal, a organigramei si statutului de functii ale aparatului de specialitate al primarului Municipiului Rosiori de Vede si al celorlalte servicii publice din subordinea Consiliului local cu modificarile si completările ulterioare;
  - Solicitarea salariatilor privind majorarea salariului de baza, inregistrata sub nr. 24303/15.12.2022
  - raportul de avizare a comisiei de specialitate pentru administratie publica locala, apararea ordinii si linistii publice, a drepturilor cetatenilor, juridica si de disciplina a Consiliului Local ;
  - raportul de avizare a comisiei de specialitate pentru activitati economico-financiare a Consiliului Local
  - prevederile art. 129 alin. (1), alin.(2) și alin. (3) lit.c) din OUG nr. 57/2019 privind Codul administrativ cu modificarile si completările ulterioare;
- In temeiul art. 196 alin. (1) lit. a) din OUG nr. 57/2019 privind Codul administrativ cu modificarile si completările ulterioare,

## HOTARASTE

Art. 1. Incepand cu data de 01.01.2023 se aproba grila de salarizare pentru functionarii publici din cadrul familiei ocupaționale „Administrație“ din Aparatul de specialitate al primarului Municipiului Rosiori de Vede si al celorlalte servicii publice din subordinea Consiliului Local al Municipiului Rosiori de Vede conform anexei nr.1 care face parte integranta din prezenta.

Art. 2. Incepand cu data de 01.01.2023 se aproba grila de salarizare pentru personalul contractual din cadrul familiei ocupaționale „Administrație“ din Aparatul de specialitate al primarului Municipiului Rosiori de Vede si al celorlalte servicii publice din subordinea Consiliului Local al Municipiului Rosiori de Vede conform anexei nr.2 care face parte integranta din prezenta.

Art. 3. Compartimentul Resurse Umane si Serviciul Financiar Contabil din cadrul Aparatului de specialitate al primarului Municipiului Rosiori de Vede vor duce la indeplinire prevederile prezentei hotarari.

Art. 4. Prezenta hotarâre se comunică în termen legal, prin grija secretarului general al municipiului, autorităților și persoanelor interesate.

Inițiator  
Primar,  
Ec. Cîrciumaru Gheorghe Valerică

Avizat pentru legalitate  
SECRETAR GENERAL AL UAT  
Cîța Mioara Iulia

ROSIORI DE VEDE

Nr. 2438/16.12.2022

ROMANIA  
JUDETUL TELEORMAN  
CONSILIUL LOCAL AL MUNICIPIULUI ROSIORI DE VEDE

Anexa nr.1 la HCL nr. \_\_\_/22.12.2022

Salarii de baza pentru funcțiile publice din cadrul familiei ocupaționale  
„Administrație“ din Aparatul de specialitate al primarului Municipiului Rosiori de  
Vede si al celorlalte servicii publice din subordinea Consiliului Local

a) Funcții publice de conducere

Nr. crt.	FUNCTIA	Nivelul studiilor	Salariul de baza -lei
1	Secretar general al unității administrativ-teritoriale	S	11414
2	Arhitect-șef	S	10253
3	Director executiv	S	10144
4	Sef serviciu	S	9474
5	Sef birou	S	8693

Salariile de bază sunt prevăzute la gradul II si cuprind sporul de vechime în muncă la nivel maxim.

b) Funcții publice generale de execuție

Nr. crt.	Funcția	Grad	Nivelul studiilor	Salariul de baza – lei Gradatia 0
1	Auditor	superior	S	6241
		principal	S	6018
		asistent	S	5795
2	Consilier, consilier juridic, consilier achizitii publice, expert, inspector	superior	S	5795
		principal	S	4681
		asistent	S	3788
		debutant	S	3344
3	Referent de specialitate	superior	SSD	4793
		principal	SSD	4012
		asistent	SSD	3344
		debutant	SSD	3100
4	Referent	superior	M	3788
		principal	M	3344
		asistent	M	3121
		debutant	M	3090

Sef Serviciu Financiar Contabil  
Ec. Micheanu Mariana  
Inspector superior  
Ec. Talpiga Adina

Compartiment Resurse Umane  
inspector Dumitrescu Silvia Raluca  
inspector Burtan Silvia

ROMANIA  
 JUDETUL TELEORMAN  
 CONSILIUL LOCAL AL MUNICIPIULUI ROSIORI DE VEDE

Anexa nr.2 la HCL nr. /22.12.2022

Salarii de baza pentru funcțiile contractuale din cadrul familiei ocupaționale „Administrație“ din Aparatul de specialitate al primarului Municipiului Rosiori de Vede si al celorlalte servicii publice din subordinea Consiliului Local

a) Funcții contractuale de conducere

Nr. crt.	FUNCTIA	Nivelul studiilor	Salariul de baza -lei
1	Director	S	9139
2	Sef serviciu	S	8693
3	Sef birou	S	8023

Salariile de bază sunt prevăzute la gradul II si cuprind sporul de vechime în muncă la nivel maxim.

b) Funcții contractuale de execuție pe grade si trepte profesionale

Nr crt	Funcția	Grad	Nivelul studiilor	Salariul de baza – lei Gradatia 0
1	Consilier, expert, inspector de specialitate	IA	S	4681
		I	S	4235
		II	S	3788
		deb	S	3344
2	Referent, arhivar	IA	M	3566
		I	M	3344
		II	M	3121
		deb	M	3090
3	Administrator	I	M	3540
		II	M	3090
4	Casier		M;G	3090
		deb	M;G	3000
5	Paznic, curier		M;G	3020
6	Bucatar		M;G	3080

7	Ingrijitor		M;G	3040
		deb	M;G	3000
8	Sofer	I	M;G	3080
		II	M;G	3050
9	Muncitor calificat	I	M;G	3040
		II	M;G	3030
		III	M;G	3020
		IV	M;G	3010
10	Muncitor necalificat	I	M;G	3000

NOTĂ:

Salariile de bază stabilite pentru funcțiile prevăzute la gradul IA sau treapta IA, potrivit nivelului studiilor, de la administrația publică locală, se utilizează și pentru salarizarea funcțiilor de la cabinetul primarului municipiului.

Sef Serviciu Financiar Contabil  
 Ec. Micheanu Mariana  
 Inspector superior  
 Ec. Talpiga Adina

Compartiment Resurse Umane  
 inspector Dumitrescu Silvia Raluca  
 inspector Burtan Silvia

PRIMĂRIA MUNICIPIULUI ROȘIORI DE VEDE  
COMPARTIMENT RESURSE UMANE

NR. 24380 / 16.12.2022

Referat de aprobare

la proiectul de hotărâre privind: aprobarea grilei de salarizare în vederea stabilirii salariilor lunare pentru funcționarii publici și personalul contractual din cadrul familiei ocupaționale „Administrație“ din Aparatul de specialitate al primarului Municipiului Rosiori de Vede și al celorlalte servicii publice din subordinea Consiliului Local al Municipiului Rosiori de Vede

Onorat consiliu,

Prezentul proiect de hotărâre a fost inițiat în vederea în principal a :

- prevederilor art. 11 alin. (1) din Legea nr. 153 privind salarizarea personalului plătit din fonduri publice potrivit căruia “Pentru funcționarii publici și personalul contractual din cadrul familiei ocupaționale „Administrație“ din aparatul propriu al consiliilor județene, primării și consilii locale și din serviciile publice din subordinea acestora, salariile de bază se stabilesc prin hotărâre a consiliului local, a consiliului județean sau a Consiliului General al Municipiului București, după caz, în urma consultării organizației sindicale reprezentative la nivel de unitate sau, după caz, a reprezentanților salariaților.”
- prevederilor HG nr.1447/2022 pentru stabilirea salariului de baza minim brut pe tara garantat în plata .

Dupa cum este cunoscut, stabilirea salariilor actuale în plata pentru funcționarii publici și personalul contractual din cadrul familiei ocupaționale „Administrație“ la nivelul UAT Rosiori de Vede s-a făcut prin HCL nr.188/2019 cu modificările și completările ulterioare.

Urmare stabilirii salariului de baza minim brut pe tara garantat în plata la suma de 3000 lei, aproape tot personalul contractual cu studii medii/generale și funcționarii publici debutanți, la gradatia 0, au stabilite salarii sub minimul legal.

Având în vedere contextul economic actual, care a determinat în principal o scădere a puterii de cumpărare cu impact semnificativ asupra standardelor de viață ale populației, trebuie adoptat un nou act administrativ prin care să se stabilească nivelul salariilor lunare de baza corespunzătoare pentru funcționarii publici și personalul contractual din cadrul familiei ocupaționale „Administrație“ din Aparatul de specialitate al primarului Municipiului Rosiori de Vede cu respectarea principiilor generale ale sistemului de salarizare.

Propunerea de grila de salarizare supusa dezbaterii aduce majorari salariale în limita posibilitatilor bugetare pentru toate funcțiile publice și contractuale cuprinse în grila de salarizare.

În conformitate cu prevederile art. 136 alin. (8) lit. a) din OUG nr. 57/2019 privind Codul Administrativ, am întocmit prezentul raport ca instrument de prezentare și motivare în vederea dezbaterii proiectului de hotărâre și aprobării acestuia în forma inițiată.

Primar,  
Ec. Cîrciumaru Gheorghe Valerică

## RAPORT DE SPECIALITATE

Privind: aprobarea grilei de salarizare în vederea stabilirii salariilor lunare pentru funcționarii publici și personalul contractual din cadrul familiei ocupaționale „Administrație” din Aparatul de specialitate al primarului Municipiului Rosiori de Vede și al celorlalte servicii publice din subordinea Consiliului Local al Municipiului Rosiori de Vede

Subsemnatele Micheanu Mariana -șef Serviciu Financiar Contabil și Talpiga Adina inspector la Serviciul Financiar Contabil, Dumitrescu Silvia Raluca și Burtan Silvia inspectori la Compartimentul Resurse Umane având în vedere responsabilitățile instituite în sarcina autorității locale de Legea nr. 153/2017 privind salarizarea personalului plătit din fonduri publice, am întocmit prezentul raport în vederea dezbaterii proiectului de hotărâre și aprobării acestuia.

Potrivit art. 11 din Legea nr. 153/2017 cu modificările și completările ulterioare

“(1) Pentru funcționarii publici și personalul contractual din cadrul familiei ocupaționale «Administrație» din aparatul propriu al consiliilor județene, primării și consilii locale, din instituțiile și serviciile publice de interes local și județean din subordinea acestora, salariile de bază se stabilesc prin hotărâre a consiliului local, a consiliului județean sau a Consiliului General al Municipiului București, după caz, în urma consultării organizației sindicale reprezentative la nivel de unitate sau, după caz, a reprezentanților salariaților.

(2) Nomenclatorul funcțiilor necesare desfășurării activităților specifice fiecărei instituții sau autorități a administrației publice locale, precum și ierarhia funcțiilor sunt prevăzute în anexa nr. VIII cap. I lit. A pct. III și cap. II lit. A pct. IV.

(3) Stabilirea salariilor lunare potrivit alin. (1) se realizează de către ordonatorul de credite, cu respectarea prevederilor art. 25.

(4) Nivelul veniturilor salariale se stabilește, în condițiile prevăzute la alin. (1) și (3), fără a depăși nivelul indemnizației lunare a funcției de viceprimar, exclusiv majorările prevăzute la art. 16 alin. (2), cu încadrarea în cheltuielile de personal aprobate în bugetele de venituri și cheltuieli.”

Gestionarea sistemului de salarizare a personalului din instituțiile și autoritățile publice se asigură de fiecare ordonator de credite. Ordonatorii de credite au obligația să stabilească salariile de bază, indemnizațiile lunare, sporurile, alte drepturi salariale prevăzute de lege astfel încât să se încadreze în sumele aprobate cu aceeași destinație în bugetul propriu.

De la apariția legii nr.153/2017 salariile de bază ale personalului primăriei municipiului Rosiori de Vede au fost majorate cu 5% în anul 2019.

Din 2019 drepturile salariale ale personalului din aparatul de specialitate al primarului municipiului Rosiori de Vede nu au mai suferit modificări cu excepția salariaților care aveau salariul minim pe economie și a celor care ocupă funcțiile prevăzute în anexa nr. II "Familia ocupațională de funcții bugetare «Sănătate și asistență socială»" la Legea-cadru nr. 153/2017, cu modificările și completările ulterioare (medici, asistenți medicali, infirmiera, asistent social, asistenți personali).

În anul 2019 salariul minim pe economie era de 2080 lei pentru personalul încadrat pe funcții pentru care se prevede nivelul de studii medii/generale și 2350 lei pentru studii superioare.

În anul 2023 HG nr. 1447/2022 stabilește salariul minim pe economie la 3000 lei ceea ce înseamnă o creștere de 44 % față de salariul minim din 2019 pentru studii medii/generale, respectiv 27% pentru salariul minim pe economie pentru studii superioare.

În anul 2022 salariul minim pe economie este de 2550 lei.

Majorarea acestuia la nivelul de 3000 lei (din HG nr.1447/2022) în anul 2023, înseamnă o creștere de 17,6%.

In prezent, la gradatia 0 functiile contractuale de muncitor necalificat, muncitor calificat treptele I, II, III, IV, sofer treptele I si II, ingrijitor, paznic, curier, casier debutant, referent debutant studii medii si functiile publice de referent debutant studii medii, referent de specialitate debutant studii de scurta durata sunt salarizate la 2550 lei.

Pentru pastrarea nivelului ierarhiei pe verticala, se impune modificarea tuturor salariilor de baza atat pentru functiile publice cat si pentru personalul contractual cu procente cuprinse intre 17,6% si 21,5% aplicate la gradatia 0. Pentru celelalte gradatii se vor aplica prevederile art. 10 din Legea nr. 153/2017 cu modificarile si completarile ulterioare.

Funcția de secretar general al UAT este majorata cu 8,7 % pentru a nu depăși nivelul indemnizației lunare a funcției de viceprimar.

In acest sens trebuie adoptat un nou act administrativ prin care sa se stabileasca nivelul salariilor lunare de baza corespunzatoare pentru funcționarii publici și personalul contractual din cadrul familiei ocupaționale „Administrație“ din Aparatul de specialitate al primarului Municipiului Rosiori de Vede.

Prin adresa inregistrata sub nr. 24303/15.12.2022 un numar de 184 de salariati au solicitat ordonatorului de credite majorarea salariilor invocand situatia economica actuala, majorarea ratei inflatiei si a exploziei preturilor bunurilor de consum, a majorarii facturilor la utilitati.

Fata de cele prezentate, ordonatorul de credite a propus salariile de baza din grilele anexa la proiectul de hotarare.

Avand in vedere ca pentru funcționarii publici și personalul contractual din cadrul familiei ocupaționale „Administrație“ din aparatul de specialitate al primarului Municipiului Rosiori de Vede și din serviciile publice din subordinea Consiliului Local, salariile de bază se stabilesc prin hotărâre a consiliului local, propunem aprobarea proiectului in forma prezentata.

Sef Serviciu Financiar Contabil  
Ec. Micheanu Mariana /  
Inspector superior  
Ec. Talpiga Adina

Compartiment Resurse Umane  
inspector Dumitrescu Silvia Raluça  
inspector Burtan Silvia